

Về việc phát động phong trào thi đua cao điểm
“Đoàn kết - Kỷ cương - Trách nhiệm - Bứt phá
- Về đích”, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ
năm 2026

Bắc Ninh, ngày 30 tháng 10 năm 2026

Kính gửi:

- Các đồng chí Phó Giám đốc Trung tâm;
- Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ;
- Toàn thể viên chức, người lao động thuộc Trung tâm.

Năm 2026 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với Trung tâm Thoát nước và Xử lý nước thải, đánh dấu giai đoạn đầu thực hiện cơ chế tự chủ, từng bước đổi mới phương thức quản lý, tổ chức hoạt động và nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ công ích trên địa bàn.

Trong điều kiện khối lượng công việc ngày càng lớn, phạm vi quản lý không ngừng mở rộng, nguồn nhân lực còn thiếu, cơ sở vật chất và điều kiện làm việc còn nhiều khó khăn, thu nhập của viên chức, người lao động chưa tương xứng với yêu cầu, tính chất và áp lực công việc, tập thể Trung tâm đã nỗ lực, đoàn kết, khắc phục khó khăn để duy trì hoạt động thường xuyên, bảo đảm thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Thay mặt Ban Giám đốc Trung tâm, tôi ghi nhận, trân trọng và cảm ơn tinh thần trách nhiệm, những nỗ lực và đóng góp của toàn thể viên chức, người lao động trong thời gian qua.

Tuy nhiên, đến nay, thời gian còn lại của năm 2026 không nhiều, trong khi khối lượng công việc cần hoàn thành còn rất lớn, đặc biệt là công tác giải ngân, hoàn thiện hồ sơ nghiệm thu, thanh toán, quyết toán; thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, quản lý tài sản, tiếp nhận công trình, sửa chữa, duy tu, bảo dưỡng và chuẩn bị các điều kiện triển khai nhiệm vụ năm 2027.

Đây là thời điểm đòi hỏi mỗi phòng, mỗi bộ phận và từng cá nhân phải phát huy cao nhất tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, phối hợp chặt chẽ và quyết tâm hành động.

Với tinh thần đó, Giám đốc Trung tâm phát động phong trào thi đua cao điểm hai tháng cuối năm 2026 với chủ đề:

“ĐOÀN KẾT - KỶ CƯƠNG - TRÁCH NHIỆM - BỨT PHÁ - VỀ ĐÍCH”

Thời gian thực hiện: Từ ngày 01/11/2026 đến hết ngày 31/12/2026.

I. MỤC TIÊU THI ĐUA

1. Quyết tâm hoàn thành toàn diện nhiệm vụ năm 2026

Phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao; tập trung giải quyết dứt điểm các công việc còn tồn đọng, không để tình trạng chậm trễ do thiếu trách nhiệm, thiếu chủ động hoặc phối hợp không chặt chẽ.

2. Đẩy nhanh tiến độ giải ngân, thanh toán và quyết toán

Tập trung cao độ cho công tác hoàn thiện hồ sơ, nghiệm thu khối lượng, thanh toán và giải ngân các nguồn kinh phí được giao năm 2026; phân đấu giải ngân ở mức cao nhất đối với kế hoạch vốn, dự toán kinh phí đã được giao và đủ điều kiện thanh toán theo quy định; không giải ngân chạy theo thành tích.

Kiên quyết không để chậm giải ngân do nguyên nhân chủ quan; đồng thời bảo đảm mọi hồ sơ, khối lượng, chứng từ và thủ tục thanh toán phải chính xác, đầy đủ, đúng quy định pháp luật. Tuyệt đối không vì áp lực tiến độ mà hợp thức hóa hồ sơ, nghiệm thu không hoặc thanh toán khi chưa đủ điều kiện.

3. Bảo đảm hoạt động chuyên môn an toàn, liên tục, hiệu quả

Duy trì tốt hoạt động quản lý, vận hành hệ thống thoát nước, trạm bơm chống úng ngập, trạm xử lý nước thải, hệ thống thu gom nước thải và các công trình được giao quản lý.

Chủ động kiểm tra, phát hiện, xử lý các tồn tại, sự cố; nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, bảo đảm an toàn lao động, an toàn công trình và môi trường.

4. Chuẩn bị đầy đủ điều kiện thực hiện nhiệm vụ năm 2027

Hoàn thiện các nội dung về dự toán kinh phí, kế hoạch sản xuất, cung ứng dịch vụ công ích, sửa chữa, duy tu, bảo dưỡng, tổ chức nhân lực và các điều kiện cần thiết để triển khai nhiệm vụ năm 2027 ngay từ đầu năm, không để bị động, gián đoạn công việc.

II. NỘI DUNG THI ĐUA TRỌNG TÂM

1. Thi đua hoàn thành công việc đúng tiến độ, chất lượng

Các phòng, bộ phận khẩn trương rà soát toàn bộ nhiệm vụ được giao trong năm 2026, phân loại rõ:

- *Nhiệm vụ đã hoàn thành, đủ điều kiện nghiệm thu, thanh toán;*
- *Nhiệm vụ đang triển khai, phân đấu hoàn thành trước ngày 31/12/2026 theo tiến độ và điều kiện thực tế;*
- *Nhiệm vụ còn vướng mắc, cần tập trung tháo gỡ;*
- *Nhiệm vụ cần chuẩn bị để triển khai ngay từ đầu năm 2027.*

Mỗi nhiệm vụ phải xác định rõ người phụ trách, thời hạn hoàn thành, sản phẩm cụ thể và trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc.

2. Thi đua đẩy nhanh tiến độ hoàn thiện hồ sơ và giải ngân

Tập trung thực hiện các công việc:

- *Rà soát toàn bộ nguồn kinh phí, dự toán được giao, giá trị khối lượng đã thực hiện, số đã thanh toán, giải ngân và phần dự toán kinh phí còn lại; phân biệt rõ nguồn vốn đầu tư công và kinh phí chi thường xuyên (nếu có);*
- *Khẩn trương hoàn thiện hồ sơ nghiệm thu, thanh toán, quyết toán đối với khối lượng đủ điều kiện;*
- *Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan để tháo gỡ vướng mắc về hồ sơ, thủ tục;*
- *Phân công cán bộ chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc từng nội dung đến khi hoàn thành;*
- *Kịp thời báo cáo Giám đốc những khó khăn vượt thẩm quyền để chỉ đạo xử lý.*

3. Thi đua nâng cao trách nhiệm, kỷ luật và hiệu quả phối hợp

Mỗi viên chức, người lao động phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động giải quyết công việc thuộc chức trách, nhiệm vụ được giao.

Các trưởng phòng phải trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, không để công việc tồn đọng kéo dài, không đùn đẩy trách nhiệm giữa các phòng, bộ phận.

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; bảo đảm chất lượng tham mưu. Mỗi số liệu, nội dung đề xuất phải có căn cứ, hồ sơ chứng minh rõ ràng; các hồ sơ trình lãnh đạo phải đầy đủ tài liệu liên quan.

4. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Tăng cường quản lý vật tư, thiết bị, tài sản, nhiên liệu, điện năng, nhân công và các nguồn lực được giao; tiết kiệm chi phí hợp lý nhưng không làm giảm chất lượng dịch vụ, ảnh hưởng đến an toàn công trình và quyền lợi chính đáng của người lao động.

5. Thi đua đoàn kết, hỗ trợ nhau cùng hoàn thành nhiệm vụ

Phát huy tinh thần đoàn kết, tương trợ giữa các phòng, bộ phận; phòng có điều kiện thuận lợi chủ động hỗ trợ phòng còn khó khăn; cá nhân có kinh nghiệm giúp đỡ đồng nghiệp, cùng giải quyết những nhiệm vụ cấp bách.

Không để một cá nhân, bộ phận phải đơn độc trước khối lượng công việc lớn; xây dựng môi trường làm việc trách nhiệm, chia sẻ, tôn trọng và gắn bó.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Phó Giám đốc Trung tâm

Căn cứ lĩnh vực được phân công phụ trách, trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc tiến độ thực hiện; chủ động giải quyết các vướng mắc theo thẩm quyền và kịp thời báo cáo Giám đốc đối với những vấn đề phát sinh.

2. Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ

Ngay sau khi nhận được Công văn này, tổ chức phổ biến, vận động hưởng ứng phong trào đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc phòng.

Trước ngày 05/11/2026, hoàn thành rà soát, lập danh mục các nhiệm vụ trọng tâm phải thực hiện đến hết năm 2026, trong đó xác định rõ:

- *Nội dung công việc và kết quả cần đạt;*
- *Khối lượng, giá trị thực hiện và giải ngân dự kiến (nếu có);*
- *Người trực tiếp chịu trách nhiệm;*
- *Tiến độ và thời hạn hoàn thành;*
- *Khó khăn, vướng mắc và giải pháp xử lý.*

Định kỳ hằng tuần, báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện về Ban Giám đốc thông qua bộ phận được giao tổng hợp; báo cáo ngay các nội dung có nguy cơ chậm tiến độ.

3. Phòng Hành chính - Kế toán

Chủ trì theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện các chỉ tiêu về tài chính, thanh toán, giải ngân và kết quả phong trào thi đua; phối hợp với các phòng chuyên môn kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn.

Tham mưu biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích nổi bật theo thẩm quyền, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục và nguồn kinh phí hợp pháp theo quy định hiện hành; không đặt ra hình thức khen thưởng hoặc mức thưởng ngoài quy định.

4. Toàn thể viên chức, người lao động

Tích cực hưởng ứng phong trào bằng những hành động cụ thể, thiết thực; chủ động sắp xếp công việc khoa học, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Mỗi người phấn đấu hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, đồng thời đóng góp sáng kiến, giải pháp nhằm cải tiến quy trình, nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm.

IV. ĐỘNG VIÊN, GHI NHẬN VÀ KHEN THƯỞNG

Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và thành tích tiêu biểu trong phong trào được ghi nhận, xem xét trong công tác đánh giá, thi đua, khen thưởng theo tiêu chuẩn, thẩm quyền và quy trình hiện hành; việc tham gia phong trào thi đua trên tinh thần tự nguyện, không lấy việc không đăng ký thi đua làm căn cứ độc lập để đánh giá bất lợi đối với cá nhân.

Trung tâm khuyến khích những sáng kiến, cách làm hiệu quả; ghi nhận kịp thời các tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực, đặc biệt là những trường hợp chủ động nhận việc khó, tháo gỡ vướng mắc, góp phần đẩy nhanh tiến độ thực hiện nhiệm vụ và giải ngân.

Việc đánh giá thi đua phải bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, thực chất; coi trọng kết quả, chất lượng, tinh thần trách nhiệm và sự phối hợp trong công việc.

V. THÔNG DIỆP VÀ LỜI KÊU GỌI CỦA GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM

Thưa toàn thể các đồng chí, anh chị em!

Tôi hiểu rằng thời gian qua, chúng ta đã phải làm việc trong điều kiện còn nhiều khó khăn. Khối lượng công việc lớn, trách nhiệm ngày càng cao, trong khi thu nhập, cơ sở vật chất và điều kiện làm việc chưa đáp ứng được mong muốn chính đáng của anh chị em.

Là người đứng đầu Trung tâm, tôi luôn trăn trở về những khó khăn đó và xác định rằng: **Phát triển Trung tâm không chỉ để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao mà còn phải từng bước nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và điều kiện làm việc cho toàn thể viên chức, người lao động.**

Năm 2026 là năm đầu thực hiện cơ chế tự chủ, chắc chắn còn nhiều khó khăn, nhưng cũng là năm đặt nền móng cho một giai đoạn phát triển mới.

Tôi tin rằng, với những kết quả chúng ta cùng nỗ lực tạo dựng trong năm 2026, cùng sự chủ động chuẩn bị về cơ chế, nguồn lực và nhiệm vụ, năm 2027 sẽ mở ra những cơ hội thuận lợi hơn để Trung tâm phát triển ổn định, nâng cao hiệu quả hoạt động và từng bước cải thiện thu nhập, chế độ, chính sách, môi trường làm việc cho anh chị em theo khả năng nguồn lực và quy định hiện hành.

Mọi cố gắng hôm nay phải hướng tới một ngày mai tốt đẹp hơn cho chính tập thể Trung tâm và mỗi người lao động.

Tôi mong rằng trong những ngày cuối năm 2026, mỗi đồng chí, mỗi anh chị em hãy cùng nhau phát huy cao nhất tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và quyết tâm. Người có kinh nghiệm giúp người còn thiếu kinh nghiệm; phòng hoàn thành sớm hỗ trợ phòng còn nhiều việc; lãnh đạo và nhân viên cùng đồng hành, cùng chia sẻ khó khăn, cùng chịu trách nhiệm về kết quả chung.

Tôi cũng đề nghị các đồng chí lãnh đạo, trưởng phòng phải thực sự gương mẫu, sâu sát, biết lắng nghe, chia sẻ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi nhất để viên chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

Mong mỗi cá nhân tích cực hưởng ứng phong trào; các phòng, bộ phận đều phải thực hiện đầy đủ nhiệm vụ được giao, không để công việc chậm trễ do thiếu tinh thần trách nhiệm.

Tôi tin tưởng rằng, nếu toàn thể Trung tâm cùng chung một ý chí, cùng hướng tới một mục tiêu, chúng ta sẽ vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2026 và tạo nền tảng vững chắc cho năm 2027.

Thi đua không phải là khẩu hiệu, mà phải được thể hiện bằng kết quả công việc cụ thể, bằng trách nhiệm với nhân dân, với tập thể và với chính tương lai của mỗi chúng ta.

Với tinh thần đó, tôi kêu gọi toàn thể viên chức, người lao động Trung tâm đồng lòng hưởng ứng phong trào thi đua cao điểm:

“ĐOÀN KẾT - KỶ CƯƠNG - TRÁCH NHIỆM - BÚT PHÁ - VỀ ĐÍCH!”

Quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2026 - Xây dựng Trung tâm đoàn kết, chuyên nghiệp, phát triển bền vững - Hướng tới năm 2027 với niềm tin và khí thế mới!

Giám đốc Trung tâm yêu cầu các phòng, bộ phận nghiêm túc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao, đồng thời động viên viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng phong trào thi đua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Xây dựng thành phố Bắc Ninh (b/c);
- Ban Giám đốc Trung tâm;
- Các phòng, tổ Trung tâm;
- Lưu: VT, KT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tiến Tùng